



Recrutement

Un(e) Responsable du Service Solidarités (H/F)

(Petite enfance, Jeunesse, Développement social, Santé)

Emploi

Cadre d'emploi : Attaché territorial (cat. A)

Service : Pôle Développement – Service Solidarités

Temps de travail : temps complet

Début du poste : dès que possible

Contexte

Située à proximité immédiate de l'agglomération lyonnaise, le territoire de la Communauté de Communes du Pays de L'Arbresle fait face à des enjeux majeurs pour maintenir la qualité de vie de ses habitants à travers notamment les services à la population.

Le projet de territoire co-construit avec la population et les acteurs locaux fixe les grands enjeux et objectifs qui ont été définis collectivement.

Ainsi à travers ses compétences en matière de solidarité (petite enfance, jeunesse, solidarité, santé, ...) la CCPA souhaite contribuer, en complémentarité avec les communes qui la compose à la mise en place de projets, actions et de politique publique permettant à l'ensemble de la population de trouver une offre de service adaptée aux besoins et attentes.

Espace France Services, Service Public de la Petite Enfance, Relais Petite Enfance, Info Jeunes Pays de L'Arbresle, Plateforme de mises en liens, coordination petite enfance/parentalité et Jeunesse, appui aux communes, instances de réflexion partagée,... Autant de projets/action qui démontrent la volonté du territoire de s'engager en faveur des solidarités.

Le/ la Responsable de Service permet de mettre en œuvre une cohérence et une transversalité entre ces politiques. Ce poste a aussi pour objectif de permettre un travail prospectif sur le déploiement de services à la population.

Dans ce contexte, la Communauté de Communes recrute un(e) Responsable du service Solidarités avec une forte appétence pour le travail managérial et la capacité à porter le lancement de projet et/ou accompagner les équipes dans le développement des projets menés au service de la population et des communes.

Missions

Placé(e) sous la responsabilité hiérarchique du Directeur Général Adjoint en charge du pôle Développement, vos principales missions seront :

- **Gestion managériale et administrative des politiques petite enfance, jeunesse et du développement social.**
 - Accompagner les élus dans les réflexions en matière de solidarité en tenant compte des ambitions du territoire, des capacités de mise en œuvre et des orientations budgétaires de l'EPCI.
 - Accompagner les agents dans la mise en œuvre de leurs missions et des différents projets en encadrant/accompagnant :
 - La chargée de mission développement social.
 - La responsable jeunesse
 - La coordinatrice petite enfance/parentalité
 - Les responsables des 3 RPE en lien avec la coordinatrice petite enfance/parentalité
 - La chargée de mission Contrat Local Santé Mentale
 - Contribuer à la mise en place d'une dynamique collective au sein du service.
 - Déléguer les responsabilités sur les projets.
 - Répartir et planifier les activités en fonction des contraintes du service.
 - Participer avec le service des ressources humaines au recrutement, à l'intégration, à la formation et à la carrière des agents.
 - Superviser la rédaction des documents et actes administratifs.
 - Elaborer des budgets prévisionnels.
 - Suivre les exécutions budgétaires.
 - Superviser le contrôle, la gestion et les engagements de dépense et recette.
- **Petite enfance et parentalité**
 - **En lien avec la coordinatrice petite enfance/parentalité**
 - Appuyer le pilotage de la politique communautaire en matière de petite enfance et de parentalité avec notamment la mise en place avec les communes du Service Public Petite Enfance.
 - Appuyer la coordinatrice dans l'élaboration et le suivi des projets liés à la petite enfance et la parentalité.
 - **En lien avec les 3 responsables de relais et avec l'appui de la coordinatrice petite enfance/parentalité**
 - Assurer un fonctionnement optimal des RPE
 - Coordonner et maintenir la dynamique des différentes responsables des RPE
 - Faire le lien avec les autres services de la Communauté de Communes (services techniques, communication, finances, ...).

- **Jeunesse**

- Accompagner le pilotage de la politique communautaire en matière de jeunesse
- Accompagner la responsable jeunesse/culture dans ses missions et notamment pour la coordination des réseaux jeunesse, la mise en œuvre de la feuille de route et le développement d'actions en direction des jeunes.
- Appuyer la responsable jeunesse dans le pilotage de l'Information Jeunesse

- **Développement social**

- Accompagner la chargée de mission dans le déploiement de France Services et des services à la population associés
- Accompagner la chargée de mission dans la mise en œuvre des actions (interCCAS, Bip Bop, logement ou le développement d'actions nouvelles en lien avec les autres services et/ou partenaires.)
-

- **Santé**

- Accompagner la CCPA dans ses réflexions concernant son intervention en matière de santé et, le cas échéant, assurer le lancement d'actions concrètes.
- Accompagner la chargée de mission dans le pilotage du contrat local de Santé Mentale porté par la CCPA et la Communauté d'Agglomération de l'Ouest Rhodanien.
- Suivre et accompagner les actions déjà initiées en matière de santé
- Renforcer le lien partenarial avec les acteurs du territoire.

Profil souhaité

- Diplômé(e) de l'enseignement supérieur et expérience en management avec une connaissance des politiques dans le domaine social (jeunesse, petite enfance, action sociale, santé...)
- Capacité d'adaptation et d'initiative,
- Être en capacité de venir en soutien, appui des équipes en les accompagnant dans la conduite de projet (définition, organisation, liens élus, partenaires, acteurs locaux, etc).
- Bonne connaissance des différents acteurs intervenant dans le domaine des collectivités locales,
- Maîtrise de la conduite de projet et de réunion,
- Réactivité,
- Sens du relationnel fort et aisance à la communication,
- Autonomie et disponibilité (réunions en soirée parfois),
- Aptitude au dialogue,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Goût pour le travail en transversalité entre services.

Rémunération et conditions de travail

Rémunération statutaire (35h hebdomadaire ou 39h avec 23 ARTT/an) + régime indemnitaire + actions sociales

Actions sociales : CNAS, AOC, participation à la prévoyance pour le maintien de salaire, participation employeur à la mutuelle santé si souscription au contrat groupe, Tickets Restaurant, Forfait Mobilités Durable, participation employeur (75%) pour les abonnements des transports en commun concernant les trajets domicile-travail

Travail au siège de la Communauté de Communes du Pays de l'Arbresle : 571 Allée des Grands Champs 69210 SAIN BEL

Moyens mis à disposition du poste : ordinateur portable, téléphone portable, véhicule en pool

Spécificités du poste : déplacements sur tout le territoire, réunions possibles en soirée, évènements ponctuels en soirée

Télétravail possible après 1 mois de présence dans la collectivité.

Permis de conduire B.

Pour candidater

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation + CV à l'adresse suivante : Communauté de Communes du Pays de l'Arbresle - Monsieur le Président 117 rue Pierre Passemard - 69210 L'ARBRESLE ou par mail à emploi.ccpa@paysdelarbresle.fr

Renseignements administratifs : Léa BABOU – 07 61 68 09 10



Pierre-Jean ZANNETTACCI
Président de la CCPA
30 sept. 2026