

Communauté de Communes composée de 17 communes  
pour 39 000 habitants à 20 km au nord-ouest de LYON



## Recrutement

### Un(e) Responsable du Service Solidarités (H/F)

A temps complet

## Emploi

---

Cadre d'emploi : Attaché territorial (cat. A)

Service : Pôle Développement – Service Solidarités

Temps de travail : 35h - temps complet

Début du poste : dans les meilleurs délais.

## Contexte

---

Située à proximité immédiate de la Métropole de Lyon, des Monts du Lyonnais et du Beaujolais, le territoire de la Communauté de Communes du Pays de L'Arbresle est composé de communes urbaines et rurales.

Au regard de son positionnement géographique et de son dynamisme, la CCPA porte de nombreuses compétences visant à développer des services à la population en cohérence avec les attentes des communes qui composent l'intercommunalité.

Pour ce faire la Communauté de Communes du Pays de L'Arbresle porte un service Solidarité visant à définir des stratégies partagées et porter des projets/actions à destination des habitants du territoire.

Dans ce contexte, la Communauté de Communes recrute un(e) Responsable du service Solidarités ayant un profil à la fois de **Manager** (accompagnement des équipes, capacité d'analyse, esprit d'équipe) **et de Chef de projet** (pilotage de réflexion et/ou projet en direct, méthodologie de projet) visant à permettre aux élus et aux services de porter des réflexions et déployer une offre de service à la population pertinente.

La politique Solidarités de la CCPA s'articule autour de trois thématiques principales :

▪ **Petite enfance/parentalité**

Depuis 2008, la Communauté de Communes exerce une compétence partielle en matière de Petite enfance.

Elle accompagne l'accueil individuel des jeunes enfants et a créé pour ce faire un service Relais Assistants Maternels. Ce service s'appuie aujourd'hui sur 3 structures distinctes, gérées chacune par une responsable/animatrice.

Depuis 2022 une mission de coordination petite enfance et parentalité permet de renforcer le rôle de coordination des acteurs sur le territoire et d'apporter aux communes et aux acteurs une ressource favorisant la connaissance et l'aide à la décision en matière de petite-enfance.

▪ **Jeunesse/culture**

La CCPA a validé en décembre 2023 sa politique jeunesse communautaire.

Sa mise en œuvre est portée par le service Jeunesse de la Communauté de Communes. Ce service est constitué de 3 personnes : Une responsable jeunesse/culture (qui encadre les informateurs jeunesse) et deux informateurs jeunesse qui animent un espace Info Jeune du Pays de L'Arbresle.

Par ailleurs, la CCPA a signé en 2025, une convention Territoriale d'Education Artistique et Culturelle visant à développer l'accès à la culture au plus grand nombre. La CCPA porte en complément une réflexion sur sa compétence en matière culturelle, notamment à travers une étude de besoin en matière d'outil culturel à développer à l'échelle de l'EPCI.

▪ **Développement social**

En avril 2019, la Communauté de Communes a créé un poste de chargé de mission développement social avec comme objectif la construction d'une politique d'action sociale communautaire autour de plusieurs thématiques et services animés et/ou portés par la CCPA. Il s'agit notamment de travailler avec les communes et les acteurs locaux sur les sujets du vieillissement, de l'accès aux droits ou d'animer différents groupes de travail (inter-ccas par exemple).

Depuis plusieurs années la CCPA porte également un espace France services visant à apporter à la population une offre de service de proximité ainsi qu'un Conseil Local de Santé Mentale.

Le recrutement du (de la) Responsable de Service confirme le souhait de mettre en œuvre une cohérence et une transversalité entre ces politiques. Ce poste a aussi pour objectif de permettre un travail prospectif sur le renforcement des services à la population.

## **Missions**

---

Placé(e) sous la responsabilité hiérarchique du Directeur du pôle Développement, vos principales missions :

• **Gestion managériale et administrative du service**

- Accompagner les chargés de missions et responsables des Relais Petites Enfances dans la mise en œuvre de leurs missions et des différents projets.
- Définir et structurer avec les équipes un projet de service avec l'équipe en place (projets, organisation, missions, ressources).
- Accompagner la répartition et la planification des activités en fonction des contraintes du service et les priorités de la collectivité.
- Elaborer des budgets prévisionnels.

- Suivre les exécutions budgétaires.
- Superviser et/ou assurer la rédaction des documents et actes administratifs.
- Evaluer les actions menées.
- Participer avec le service des ressources humaines au recrutement, à l'intégration, à la formation et à la carrière des agents.
- Assurer la conduite des entretiens professionnels
- Faire le lien avec les autres services de la CCPA (Services Techniques, Communication, Ressources Humaines, Administration Générales, Finances, Marchés, etc...)
- **Développement social**
  - Travailler en collaboration avec l' élu référent et la chargée de mission dans la définition de la politique communautaire et la réflexion autour de projets concrets.
  - Accompagner le(a) chargé(e) de mission Développement Social, dans la conduite des actions et projets portés par le service avec notamment :
    - Pilotage et coordination Espace France Services
    - Animation du réseau Inter-ccas
    - Pilotage et suivi de projets en direction des seniors
    - Pilotage des projets en faveur de l'inclusion numérique
    - Lien avec les partenaires du territoire
  - Accompagner le(a) chargé(e) de mission CLSM des projets du CLSM pour la mise en œuvre du contrat et des actions et s'assurer de la bonne coordination avec les partenaires et la Communauté d'Agglomération de l'Ouest Rhodanien.
- **Petite enfance**
  - Travailler en collaboration avec l' élu référent et la chargée de mission dans la définition de la politique communautaire
  - Assurer le pilotage de la politique communautaire en matière de petite enfance.
  - Accompagner le(la) coordinateur(trice) petite enfance/parentalité dans l'élaboration, le portage, le suivi et l'animation des missions et projets liés la petite enfance.
  - Appuyer et accompagner les responsables des Relais Petite Enfance dans leurs différentes missions
  - Assurer une coordination du service.
- **Politique jeunesse**
  - Piloter la mise en œuvre de la politique communautaire Jeunesse avec l'appui du responsable du service jeunesse
  - Appuyer et accompagner la coordonnatrice jeunesse dans :
    - L'animation des réseaux partenariaux jeunesse
    - Le développement d'actions en directions des jeunes.
    - L'accompagnement des Informateurs Jeunesse dans leurs missions
- **Culture**
  - Assurer le suivi du chargé de mission jeunesse/culture qui accompagne l' élu référent dans les réflexions portée par la CCPA en matière culturelle.
  - En lien avec le Service Tourisme, participer à la mise en œuvre de la Convention Territoriale d'Education Artistique et Culturelle.

- **Missions spécifiques**

- Rédiger annuellement le plan d'égalité h/f de la CCPA.
- Suivi de la convention territoriale globale avec la CAF
- Suivis de projets transversaux de la collectivités et mise en lien avec les équipes opérationnelles.
- Assurer le lien avec les partenaires institutionnels

## **Profil souhaité**

---

- Diplômé(e) de l'enseignement supérieur et expérience en management avec une connaissance des politiques dans le domaine social (actions sociales, jeunesse, petite enfance ...)
- Bonne connaissance des différents acteurs intervenant dans le domaine de l'action sociale ainsi que des collectivités locales,
- Très bonne capacité d'animation, de gestion et de cohésion d'équipe
- Maîtrise de la conduite de projet et de réunion,
- Capacité de se positionner en appui et accompagnement auprès des élus et équipes pour la gestion de projet
- Capacité d'écoute, d'analyse et d'accompagnement de proximité
- Sens du relationnel fort et aisance à la communication,
- Autonomie et disponibilité (réunions en soirée parfois),
- Aptitude au dialogue,
- Esprit d'analyse et de synthèse,
- Capacité à mettre en place des outils d'évaluation
- Goût pour le travail en transversalité entre services et au service de la population.
- Permis de conduire B.

## **Rémunération et conditions de travail**

---

Rémunération statutaire (35h hebdomadaire ou 39h avec 23 ARTT/an) + régime indemnitaire + actions sociales (CNAS, AOC, participation employeur à la prévoyance pour le maintien de salaire, participation employeur à la mutuelle santé si souscription au contrat groupe, Tickets Restaurants, Forfait Mobilité Durable, participation employeur (75%) pour les abonnements transports en commun concernant les trajets domicile-travail)

Travail au siège de la Communauté de Communes du Pays de l'Arbresle : 571 Allée des Grands Champs 69210 SAIN BEL

Permanences à L'Arborescence : 117 rue Pierre Passemard 69210 L'ARBRESLE

Moyens mis à disposition du poste : ordinateur portable, téléphone portable, véhicule en pool

Spécificités du poste : déplacements sur tout le territoire, réunions possibles en soirée, évènements ponctuels en soirée

Télétravail possible 1 jour par semaine à partir d'un mois de service dans la collectivité.

## **Pour candidater**

---

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation + CV à l'adresse suivante : Communauté de Communes du Pays de l'Arbresle - Monsieur le Président 117 rue Pierre Passemard - 69210 L'ARBRESLE ou par mail à [emploi.ccpa@paysdelarbresle.fr](mailto:emploi.ccpa@paysdelarbresle.fr)

Renseignements administratifs : Léa BABOU – 07 61 68 09 10

Renseignement sur le poste : Simon PEYRACHE – 06 40 39 66 52

### Rétroplanning des entretiens de recrutement :

- Le 1<sup>er</sup> tour des entretiens aura lieu le **mardi 3 mars 2026 (journée)**
- Le 2<sup>e</sup> tour des entretiens aura lieu le **mercredi 11 mars 2026 (après-midi)**