



## Recrutement

### Un(e) Responsable Jeunesse - Culture (H/F)

à temps complet

#### Emploi

---

Cadre d'emploi : Attaché territorial (cat. A) – Rédacteur (cat. B) – Animateur (cat. B)

Service : Service Solidarités - Pôle développement

Temps de travail : temps complet.

Début du poste : dans les meilleurs délais.

#### Contexte

---

La Communauté de Communes du Pays de L'Arbresle, située à 20 km au nord-ouest de Lyon, est composée de 17 communes pour 37 000 habitants.

La CCPA gère en direct un Point d'Information Jeunesse (PIJ) ; elle a une compétence « d'accompagnement méthodologique, technique et de coordination des actions jeunes conduites dans les communes du territoire communautaire ». La coordination jeunesse permet de compléter l'offre de service existante, en apportant une dimension communautaire à la politique jeunesse et en répondant aux enjeux actuels du territoire.

La CCPA a validé en décembre 2023 sa politique jeunesse communautaire et doit la présenter aux structures jeunesse afin d'enrichir cette réflexion. Il s'agira également de s'assurer de sa cohérence et de sa complémentarité avec les actions engagées afin de servir au mieux et la jeunesse du territoire. Sa mise en œuvre est portée par le service Jeunesse de la Communauté de Communes. Ce service est constitué de 3 personnes : 2 informateurs jeunesse qui animent un PIJ et un(e) responsable jeunesse. Le/la responsable jeunesse est chargé(e) de la coordination jeunesse et est responsable du PIJ.

Par ailleurs, la CCPA souhaite contribuer au développement culturel du territoire en apportant un soutien à des événements culturels par l'intermédiaire d'un appel à projet annuel à destination des associations du territoire et en portant une réflexion sur une conventions territoriales d'éducation artistique et culturelle (CTEAC).

Dans ce contexte, la CCPA recrute **un(e) Responsable Jeunesse Culture** pour les missions décrites ci-après.

## Missions

---

Placé(e) sous la responsabilité hiérarchique du responsable du Service Solidarités, vos principales missions sont :

### 1. Jeunesse (80% du poste)

#### Chargé(e) de coopération jeunesse :

L'ensemble des projets de le/la chargé(e) de coopération jeunesse s'inscrivent dans l'appui à la mise en œuvre de la Convention Territoriale Globale (CTG) sur le territoire de la CCPA au niveau de la jeunesse.

- **Assurer le suivi, la mise en œuvre et l'évaluation de la feuille de route jeunesse** : Organiser des instances permettant de mettre œuvre cette feuille de route et la décliner de manière opérationnelle en concertation avec les jeunes, les structures jeunesse et les élus ;
- **Coordonner deux réseaux** :
  - Le Collectif de prévention et de lutte contre les discriminations du Pays de L'Arbresle
  - Le réseau des animateurs jeunesse du Pays de L'Arbresle (RAJPA)
- **Animer et porter les dispositifs jeunesse mis en place par la CCPA** : chantiers jeunes, appel à projets jeunes, BAFA, projet GMR (Grandir en Milieu Rural) de la MSA axe jeunesse... ;
- **Apporter assistance et conseil technique aux communes** dans la réflexion et la mise en œuvre de leurs politiques jeunesse ;
- **Poursuivre la veille territoriale sur les besoins** des jeunes et leurs comportements, et les besoins des structures jeunesse ;
- **Développer et entretenir les réseaux partenariaux jeunesse institutionnels ou associatifs** : CAF, structures jeunesse, ... ;
- **Proposer des actions en fonction des besoins repérés** dans le diagnostic et des échanges avec les partenaires ;
- **Préparation et animation de la commission Jeunesse**

Dans le cadre de l'exercice de vos missions, vous serez amené(e) à :

- Être en contact avec un publics variés : institutionnels, associatifs, habitants, élus
- Organiser avec des prestataires extérieurs des sessions de formation en fonction des besoins exprimés par les professionnels
- Organiser des réunions, groupes de travail, ...
- Travailler en transversalité
- Représenter la collectivité dans des réunions partenariales départementales ou inter EPCI

#### Responsable du Point Information Jeunesse :

Gestion managériale et administrative du PIJ :

- Encadrer les agents ;
  - Répartir et planifier les activités en fonction des contraintes du service ;
- Evaluer les agents ;
- Participer avec le service des ressources humaines au recrutement, à l'intégration, à la formation et à la carrière des agents ;
- Superviser la rédaction des documents et actes administratifs ;

- Accompagner les agents dans la mise en œuvre de leurs missions et des différents projets ;
- En lien avec les agents :
  - Evaluer les actions menées;
  - Consolider les liens avec les partenaires jeunesse du territoire ;
  - Elaborer des budgets prévisionnels ;
  - Suivre les exécutions budgétaires en lien avec l'équipe du PIJ.
- En lien avec la responsable de service et les agents du PIJ :
  - Préparer et animer la commission jeunesse

Vous serez amené(e) à travailler une demi-journée à une journée par semaine au Point Information Jeunesse du Pays de L'Arbresle, et vous pourrez être sollicité(e) ponctuellement pour effectuer des temps de permanence dans ce lieu.

## **2. Culture (20% du poste)**

- Suivre et coordonner l'appel à projet lancé annuellement à destination des associations du territoire,
- Accompagner la réflexion de la mise en place d'un CTEAC (Contrat Territorial d'Education Artistique et Culturelle)
- Préparer et animer la commission Culture.

La liste des missions n'est pas exhaustive et est susceptible d'évoluer en fonction des besoins et missions du service.

### **Profil souhaité**

---

Diplômé(e) de l'enseignement supérieur dans le domaine de l'action sociale/animation, une connaissance de l'environnement de la Fonction Publique Territoriale serait un plus.

### Compétences requises :

- Expérience des politiques jeunesse et culture
- Bonne connaissance des différents acteurs intervenants dans les domaines de la Jeunesse ainsi que des collectivités locales,
- Forte capacité à travailler en transversalité et en partenariat interne et externe
- Relations avec les acteurs de la vie locale notamment associatifs, avec les institutions, avec les partenaires (CAF, etc...)
- Capacité d'adaptation et d'initiative,
- Maîtrise de la conduite de projet et de réunion,
- Sens du relationnel fort et aisance à la communication,
- Capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Autonomie, force de proposition, innovation
- Maîtrise de l'outil informatique et du pack office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook)
- Qualités relationnelles, capacité d'écoute et de communication
- Sens des responsabilités, sens du service public
- Aptitude au management d'équipe
- Aptitude à travailler en relation avec des élus,

## Rémunération et conditions de travail

---

- Rémunération statutaire (35h hebdomadaire) + régime indemnitaire + action sociale (CNAS, AOC, participation à la prévoyance, Ticket Restaurant)
- Poste ouvert aux contractuels
- Travail au siège de la Communauté de Communes du Pays de l'Arbresle et au Point Information Jeunesse du Pays de l'Arbresle.
- Moyens mis à disposition du poste : ordinateur portable, téléphone portable, véhicule en pool
- Télétravail possible (1 journée par semaine après 3 mois de présence dans la collectivité)
- Permis B

## Pour candidater

---

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation + CV, **avant le 22 avril 2024**, à l'adresse suivante : Communauté de Communes du Pays de l'Arbresle - Monsieur le Président 117 rue Pierre Passemard - 69210 L'ARBRESLE

ou par mail à [emploi.ccpa@paysdelarbresle.fr](mailto:emploi.ccpa@paysdelarbresle.fr)

Pour information, les entretiens auront lieu :

- 1<sup>er</sup> tour des entretiens : **mardi 30 avril** après-midi
- 2<sup>e</sup> tour des entretiens : **lundi 6 mai** après-midi

Renseignements administratifs : Léa BABOU – 07 61 68 09 10 – [lea.babou@paysdelarbresle.fr](mailto:lea.babou@paysdelarbresle.fr)