



## **Recrutement**

### **Chargé(e) de mission aménagement et développement économique (H/F)**

#### **A temps complet**

#### **Emploi**

---

Cadre d'emploi : Attaché (cat. A)

Service : Service Développement Economique – Agriculture – Tourisme

Temps de travail : temps complet (35h)

Date prise de poste : dès que possible

#### **Contexte**

---

La Communauté de Communes du Pays de l'Arbresle (CCPA) est un établissement public qui regroupe 17 communes pour environ 38 000 habitants. Elle couvre un territoire périurbain dynamique, situé à 20 km au nord-ouest de Lyon.

Dans le cadre de sa compétence « développement économique », la CCPA est notamment chargée de la création, l'aménagement, l'entretien et la gestion des zones d'activités économiques (ZAE) sur son territoire.

Elle dispose à ce jour de près de 200 hectares de foncier dédié à l'activité économique répartis sur une dizaine de ZAE.

L'attractivité économique du territoire se renforce ces dernières années, la collectivité enregistrant de nombreuses sollicitations pour des projets d'installation/développement, endogènes et exogènes alors que l'objectif national de zéro artificialisation nette impose en parallèle de créer des alternatives à l'étalement urbain conciliant dynamisme économique et raréfaction du foncier disponible. La Communauté de communes n'échappe pas à cette tendance et doit ainsi réinventer ses pratiques et modes de gestion de son foncier économique.

La collectivité déploie par ailleurs une ambitieuse politique en matière de transition écologique. La compétence Développement économique s'inscrit dans cette dynamique et, tout en restant dans l'équilibre économique des opérations, doit proposer des scénarios d'aménagements des zones d'activités du territoire vertueux (principes d'aménagement, prescriptions à la parcelle...).

Dans ce contexte, la CCPA s'est dotée d'une stratégie économique qui vise dans le champ de l'offre d'accueil des entreprises à :

- Reconstituer du stock foncier (10 hectares à très court terme / 60 hectares à moyen terme)
- Poursuivre une commercialisation ciblée et qualitative du foncier disponible
- Améliorer la qualité des ZAE et développer une offre de services aux entreprises implantées

**Pour cela, la CCPA recrute, au sein du service développement économique Agriculture Tourisme (9 personnes), un / une chargé (e) de mission développement économique.**

## **Description des missions**

---

### **Sur le volet « reconstitution du stock foncier » :**

- Pilotage des projets d'extension et création de ZAE :
  - Accompagnement dans la mise en compatibilité réglementaire (SCOT/PLU/procédures environnementales)
  - Mise en œuvre des procédures d'acquisitions foncières
  - Préconisations en termes de procédures d'aménagement (régie, concession...)
  - Le cas échéant, mise en œuvre des procédures de contractualisation avec les aménageurs
  - Préconisations en termes de transition écologie (principes d'aménagement de zone, prescriptions à la parcelle)
  - Préparation des documents d'aménagement : permis d'aménager, règlement de lotissement, dossier de ZAC
  - Pilotage et suivi des marchés de maîtrise d'œuvre
  - Coordination de l'élaboration des marchés de travaux, en lien avec les services techniques et la maîtrise d'œuvre
  
- Mise en œuvre de la feuille de route sur l'offre foncière :
  - Qualification de l'offre existante et des gisements potentiels (y compris friches industrielles)
  - Accompagnement dans la requalification d'anciennes zones (notamment au regard des enjeux de transition écologique).
  - Suivi et mise en œuvre du schéma d'accueil des entreprises (en partenariat avec le Syndicat Ouest Lyonnais)
  - Suivi de la révision du SCOT et des documents d'urbanisme communaux (PLU)

### **Sur le volet « commercialisation de l'offre foncière » :**

- Commercialisation des terrains disponibles :
  - Interface avec les chefs d'entreprises ou aménageurs, visites de terrains, relation constante avec les opérateurs immobiliers (contractants généraux, constructeurs, promoteurs)
  - Instruction technique des demandes d'implantations et présentation en commission développement économique pour validation politique
  - Engagement et suivi des actes notariés
  
- Accompagnement des projets d'implantations/développement d'entreprises :
  - Mise en relation avec les professionnels de l'immobilier
  - Avis sur les demandes de permis de construire

## **Sur le volet « qualité des ZAE et offre de service aux entreprises » :**

- Gestion qualitative des ZAE :
  - Refonte de la signalétique des ZAE ; visibilité digitale des entreprises en ZAE
  - Travail en lien avec le CAUE sur les prescriptions architecturales et environnementales des ZAE
  - Être le premier interlocuteur des entreprises concernant leurs différentes demandes liées au fonctionnement à la gestion des zones d'activités
  
- Soutien au développement des entreprises en ZAE :
  - Participer au déploiement de l'animation économique du territoire en lien avec le chargé de mission Animation économique / Coworking »
  - Orienter les entreprises vers les offres existantes en fonction des besoins : financement, RH, innovation, immobilier, etc.

## **Profil**

---

De formation supérieure (niveau BAC + 3/5), et ayant une expérience dans le champ du développement économique local, vous disposez :

### **De connaissances :**

- En urbanisme opérationnel, aménagement économique et immobilier d'entreprise
- En conduite de projets d'aménagements inscrits dans la transition écologique
- Sur l'environnement institutionnel local et le fonctionnement des collectivités territoriales

### **Des acquis professionnels et savoir-faire suivants :**

- Conduite et gestion de projet
- Capacités d'analyse et de synthèse associées à des qualités rédactionnelles pour l'élaboration de notes, cahier des charges, rapports, comptes-rendus, etc.
- Animation et conduite de réunions
- Maîtrise des logiciels de bureautique et de messagerie

### **Des aptitudes professionnelles et savoir-être suivants :**

- Force de proposition (phase stratégique et opérationnelle)
- Rigueur, organisation et autonomie
- Prise d'initiative
- Capacité d'adaptation
- Travail en équipe (services techniques, animation économique/coworking, transition écologique...), coopération
- Disponibilité, réactivité et agilité
- Sens du service public et de la relation aux usagers (entreprises) et aux partenaires
- Qualités de négociation, aisance relationnelle

## **Permis B exigé**

## Rémunération et conditions de travail

---

- Rémunération statutaire (35h hebdomadaire ou 39h avec 23 ARTT/an) + régime indemnitaire + action sociale (participation à la prévoyance maintien de salaire, CNAS, association communautaire)
- Poste ouvert aux contractuels
- Travail au Siège Communauté de Communes
- Moyens mis à disposition du poste : ordinateur portable, téléphone portable, véhicule en pool
- Télétravail possible

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation manuscrite + CV à l'adresse suivante :  
Communauté de Communes du Pays de l'Arbresle - Monsieur le Président 117 rue Pierre Passemard -  
69210 L'ARBRESLE ou par mail à [emploi.ccpa@paysdelarbresle.fr](mailto:emploi.ccpa@paysdelarbresle.fr)

Contact : Léa BABOU service ressources humaines 07.61.68.09.10