



Recrutement

Chargé(e) de Mission Mobilités (H/F)

Contrat de projet (3 ans CDD)

Emploi

Cadre d'emplois : Ingénieur (cat A)

Service : Pôle Technique

Début du poste : dans les meilleurs délais

Temps de travail : 35h00

Nature du contrat : Contrat de projet (CDD 3 ans)

Contexte

La Communauté de Communes du Pays de L'Arbresle, située à 20 km au nord-ouest de Lyon, est composée de 17 communes pour 37 000 habitants.

Dans le cadre du développement de ses projets en matière de mobilité/transport, la communauté de communes recrute un(e) chargé(e) de mission mobilités.

Rattaché(e) au Pôle Technique et sous la direction du Directeur Général des Services Techniques, le(la) chargé(e) de mission aura en charge de piloter et développer la politique mobilité de la collectivité.

Missions

Missions principales :

- Valoriser et promouvoir la politique de la CCPA en matière de mobilité/transport
- Accompagner le territoire dans la mise en place de sa politique mobilité.
- Définir une orientation stratégique pour la collectivité au regard des enjeux du territoire et des territoires voisins comme la Métropole Lyonnaise.
- Assurer la recherche de financements à travers les appels à projet intégrant les questions de mobilité.

- Contribuer à la définition et rédaction du nouveau projet de territoire dont les mobilités seront un des piliers.
- Accompagner la mise en œuvre opérationnelle de projets intercommunaux, communaux ou de tout autre partenaire favorisant le développement des mobilités.
- Renforcer le lien avec les acteurs de la mobilité : SOL, SYTRAL, communes, DDT, Région, SYDER, SMTL, DREAL, Métropole, gestionnaires de voirie, élus du territoire, entreprises du territoire, collectifs citoyens, bureaux d'étude et prestataires divers,
- Travail avec les autres directions de la collectivité dont le chargé de mission transition écologique
- Assurer une veille technique, juridique et financière

- Suivre les études et projets en cours :
 - o le schéma directeur vélo avec le SOL
 - o l'atelier des territoires avec la DDT
 - o le PACTE avec le Département
 - o l'évaluation du TAD
 - o le déploiement de bornes de recharge électriques
 - o le transfert de compétence avec les communes et le SYTRAL

- Gérer le service en place de transport à la demande

- Conduite des projets concernant les domaines suivants :
 - o Vélo
 - o Covoiturage, partage de véhicule
 - o Transport à la demande
 - o Transports collectifs du public et des scolaires
 - o Bornes électriques de recharge, bioGNV
 - o Plan mobilité des entreprises

- Pour ces études et projets, assurer l'élaboration, la mise en œuvre, l'animation, la communication, le suivi financier, l'évaluation,
- Elaborer les cahiers des charges nécessaires
- Animer la commission « mobilités » dédiée en étant l'interlocuteur direct de l'élue aux mobilités

Missions ponctuelles :

- Remplacement, en son absence, du chargé de mission transition énergétique.

Profil et expériences souhaités :

- Catégorie A de la fonction publique territoriale (Ingénieur), ouvert aux agents contractuels
- Formation Bac+3 ou Bac+5 avec une spécialité en transport/mobilité/aménagement du territoire
- Une expérience sur des fonctions similaires sera appréciée

Savoirs :

- Connaissances solides dans le domaine de compétence des mobilités
- Expertise du fonctionnement des collectivités locales, des processus décisionnels, de l'environnement territorial
- Maîtrise des mécanismes de subvention

- Maîtrise du mode projet
- Travail en équipe, en transversalité avec les autres directions de la CCPA
- Maîtrise des marchés publics
- Compréhension des enjeux de la politique publique en matière de déplacements et d'aménagement du territoire
- Maîtrise de la réglementation liée aux transports et la commande publique

Savoirs faire :

- Capacité à se situer dans un environnement complexe
- Maîtrise d'outils comme le SIG
- Capacité à se situer dans un environnement complexe
- Capacité en matière de communication écrite
- Capacité à apporter une expertise technique et accompagner la prise de décision
- Techniques et outils d'organisation et de planification
- Maîtrise de l'outil informatique

Savoirs être :

- Pédagogue, capacité de conviction et d'entraînement de collaborateurs
- Sens de l'organisation, rigueur, qualité de reporting
- Pragmatisme
- Esprit d'initiative
- Rigueur, disponibilité, réactivité
- Capacités rédactionnelles
- Autonome, organisé
- Être force de proposition

Rémunération et conditions de travail :

Rémunération statutaire, régime indemnitaire, action sociale (participation à la prévoyance, CNAS).

Poste à temps complet (35h).

Poste à pourvoir dans les meilleurs délais.

Permis B.

Lieu de travail : siège de la Communauté de Communes du Pays de L'Arbresle

117 rue pierre Passemard

69210 L'Arbresle

Nous vous remercions d'adresser votre lettre de motivation manuscrite + CV à l'adresse suivante :
Communauté de Communes du Pays de L'Arbresle - Monsieur le Président 117 rue Pierre Passemard -
69210 L'ARBRESLE ou par mail à emploi.ccpa@paysdelarbresle.fr